

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego
	za rok 2018

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2019-07-01

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	REGIONALNE CENTRUM WOLONTARIATU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŚWIĘTOKRZYSKIE	Powiat KIELCE
Gmina KIELCE	Ulica UL. STEFANA ŻEROMSKIEGO	Nr domu 36	Nr lokalu
Miejscowość KIELCE	Kod pocztowy 25-370	Poczta KIELCE	Nr telefonu 41-362-14-12
Nr faksu 41-362-14-12	E-mail kontakt@centrumwolontariatul.eu	Strona www www.centrumwolontariatu.eu	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2011-11-29		
5. Numer REGON	26005947000000	6. Numer KRS	0000244954
7. Skład organu zarządzającego organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Maciej Ziernik	Prezes Zarządu	TAK
	Magdalena Gwóźdź	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Wiktor Tutaj	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Barbara Biskup	Członek Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Marta Piątek	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Jakub Żółtak	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	Celem Stowarzyszenia jest: 1. działalność charytatywna 2. zwiększanie wiedzy z zakresu wolontariatu i upowszechnianie idei pracy wolontarystycznej, organizowanie i promocja wolontariatu 3. wspieranie szeroko pojętej aktywności obywatelskiej ze szczególnym uwzględnieniem działalności wolontarystycznej, 4. promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy; 5. działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego; 6. działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn; 7. działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami; 8. ochrony i promocji zdrowia; 9. działalności na rzecz osób niepełnosprawnych; 10. działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości; 11. działalność na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego; 12. działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; 13. upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji; 14. pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób; 15. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; 16. animowanie, organizowanie i promowanie współpracy organizacji pozarządowych z organami administracji rządowej i samorządowej oraz środowiskami biznesu; 17. rozszerzanie wiedzy o wolontariacie i organizacjach pozarządowych w Polsce i za granicą; 18. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej; 19. działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych; 20. działalność na rzecz nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania; 21. działalność na rzecz dzieci i młodzieży w tym wypoczynku; 22. pomocy Polonii i Polakom za granicą; 23. promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	

1. Prowadzenie pośrednictwa pracy wolontarystycznej – gromadzenie i dystrybucję informacji o osobach chcących pracować w charakterze wolontariuszy oraz osobach i instytucjach pragnących korzystać z ich pomocy oraz ułatwianie im nawiązywania współpracy w tym zakresie,
2. prowadzenie poradnictwa i konsultacji,
3. zbieranie, udostępnianie i rozpowszechnianie informacji zgodnych z celami Stowarzyszenia,
4. organizowanie i prowadzenie szkoleń oraz staży krajowych i zagranicznych podnoszących kwalifikacje wolontariuszy, przedstawicieli organizacji pozarządowych, instytucji publicznych i inicjatyw społecznych oraz przedstawicieli biznesu
5. organizowanie i udział w spotkaniach, konferencjach, uroczystościach i seminariach o zasięgu krajowym i międzynarodowym,
6. prowadzenie działalności wydawniczej i informacyjnej, w tym opracowywanie i publikowanie materiałów poświęconych problematyce zgodnej z celami Stowarzyszenia,
7. tworzenie i wdrażanie programów i projektów zgodnych z celami Stowarzyszenia,
8. udzielanie wsparcia, w tym finansowego, organizacjom pozarządowym, instytucjom publicznym, osobom indywidualnym i szeroko rozumianym inicjatywom obywatelskim.
9. Organizacje festiwali, happeningów, festynów i innych wydarzeń związanych z celami statutowymi stowarzyszenia.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Jesteśmy stowarzyszeniem pośredniczącym pomiędzy organizacjami potrzebującymi wsparcia wolontariuszy, a osobami, które mogą tej pomocy udzielić. Przygotowujemy obie strony do współdziałania organizując szkolenia o aspektach prawnych i praktycznych pracy wolontarystycznej. Wspomagamy doświadczeniem, radą inspirujemy do działania.

PROJEKT WOLONTARIATU EUROPEJSKIEGO

Szkoły Wolontariatu:

Projekt przeznaczony był dla uczestników z Francji, Hiszpanii, Węgier, Macedonii, zmotywowanych do pracy z dziećmi w szkołach i przedszkolu. Składa się z 4 działań, koordynowanych przez Regionalne Centrum Wolontariatu. W ramach działania A1 organizacja koordynująca zaangażowała jedną osobę do pracy w Przedszkolu z oddziałem integracyjnym (podopieczni to dzieci zarówno zdrowe jak i z różnego typu dysfunkcjami), w ramach pozostałych działań wolontariusze byli zaproszeni do wsparcia działań w 3 placówkach szkolnych (szkołach podstawowych i gimnazjach).

Wolontariusze przede wszystkim pomagali w organizacji codziennych zajęć dzieci (w przedszkolu i w świetlicy szkolnej), a także w prowadzeniu gier i zabaw językowych (w szkole podstawowej również w ramach lekcji języka angielskiego). Rozwijali również działalność pozalekcyjną (poprzez prowadzenie własnych warsztatów, dzielenie się swoimi pasjami, prowadzenie Klubu Europejskiego). Projekt skierowany był do osób chętnych do pracy z dziećmi (również tych z dysfunkcjami), a także otwartych i kreatywnych.

Pomocni Wolontariusze:

10 - miesięczne działanie EVS, w którym weźmie udział 5 wolontariuszy z Turcji, Włoch, Armenii i Ukrainy był rozwinięciem poprzednich projektów EVS realizowanych przez Regionalne Centrum Wolontariatu. Tematem projektu była praca na rzecz rozwoju i promocji wolontariatu lokalnego i zagranicznego wśród społeczności miasta Kielce i regionu, rozwój aktywności młodzieży poprzez udział w "Przystanku Młodych" oraz budowanie postaw otwartości i wrażliwości międzykulturowej poprzez udział w warsztatach i zorganizowanych przez wolontariuszy dyskusjach. Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej, szczególnie w formie wolontariatu wśród mieszkańców świętokrzyskiego, w szczególności młodzieży, zachęcenie młodych ludzi do bycia aktywnym poprzez wolontariat, lokalny i zagraniczny (udział w programie EVS i innych ofertach Erasmus +), tworzenie własnych inicjatyw, zaangażowanie w politykę młodzieżową, aktywny udział w tworzeniu życia kulturalnego miasta i regionu, rozwijanie swoich pasji. Był to także klucz do osławiania mieszkańców z obcymi kulturami, wzmacnianie postaw otwartości i tolerancji, edukowanie na temat mechanizmów uprzedzeń, stereotypów i dyskryminacji. Kluczowym punktem był także rozwój wolontariuszy EVS, przebywających na projekcie w Kielcach. W czasie pobytu wolontariusze organizowali spotkania i warsztaty dla młodzieży promujące wolontariat i aktywną, prospołeczną formę spędzania wolnego czasu, brali udział w szkoleniach rozwijających ich umiejętności oraz w zajęciach z języka i kultury polskiej. Zdobyli także wiedzę na temat różnych sposobów promocji medialnej wydarzeń oraz służyli wsparciem dla młodzieży pragnącej realizować własne

inicjatywy. Efektami projektu było zwiększenie aktywności społecznej w regionie i wzrost świadomości na temat możliwości, jakie daje zjednoczona Europa. Co więcej, efektem był także rozwój własny wolontariuszy, nowa wiedza i umiejętności a także większa świadomość na temat kultury kraju w którym zagościli. Również mieszkańcy Kielc dzięki spotkaniom z wolontariuszami i w wyniku ich codziennego życia wśród społeczności miasta mogli doświadczyć różnorodności kulturowej dzięki czemu zwiększyła się otwartość na inność. Efekty te można rozpatrywać zarówno w okresie krótko jak i długofalowym, mamy liczne dowody tego, iż projekt EVS pozostaje na długo w pamięci jego uczestników i beneficjentów przynosząc obu grupom wymierne korzyści.

Wolontariusze przebywali w Polsce od września 2017 do czerwca 2018.

Schools of change:

Projekt przeznaczony był dla uczestników z Włoch i Hiszpanii, zmotywowanych do pracy z dziećmi w szkołach i rozwijania metod edukacji pozaformalnej. Składał się z dwóch działań, koordynowanych przez Regionalne Centrum Wolontariatu. W ramach działania A1 organizacja koordynująca zaangażowała jedną osobę do pracy w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 6. W ramach działania A2 drugi wolontariusz zaangażowany był w pracę w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 15 z oddziałami integracyjnymi (podopieczni to uczniowie zdrowi jak i z różnego typu niepełnosprawnościami i trudnościami w uczeniu). Wolontariusze przede wszystkim pomagali w organizacji codziennych zajęć uczniów (w szkole i w świetlicy szkolnej), a także w prowadzeniu gier i zabaw językowych (w ramach lekcji języka angielskiego, bądź animacji językowych). Rozwijali również działalność pozalekcyjną (poprzez prowadzenie własnych warsztatów, dzielenie się swoimi pasjami, prowadzenie klubu wolontariatu czy zajęć dotyczących praw człowieka). Projekt skierowany był do osób chętnych do pracy z dziećmi (również tych z dysfunkcjami), rozważających kolejne kroki na swojej karierze zawodowej a także otwartych i kreatywnych.

Wolontariusze dla Edukacji:

Projekt przeznaczony jest dla uczestników z Francji, Portugalii, Hiszpanii, Węgier, Turcji, Włoch i Grecji, zmotywowanych do pracy z dziećmi w szkołach i przedszkolach i świetlicach. Składa się z 4 działań, które koordynuje Regionalne Centrum Wolontariatu. W ramach działań A2, A7 i A8 organizacja

koordynująca angażuje pięć osób do pracy w placówkach integracyjnych, z czego 2 to przedszkola a jedna to świetlica (podopieczni to dzieci zarówno zdrowe jak i z różnego typu dysfunkcjami), w ramach pozostałych działań wolontariusze będą zaproszeni do wsparcia działań w 5 placówkach szkolnych (szkołach podstawowych i gimnazjach) i jednym przedszkolu samorządowym.

Wolontariusze będą przede wszystkim pomagać w organizacji codziennych zajęć dzieci, a także w prowadzeniu gier i zabaw językowych (w szkołach również w ramach lekcji języka angielskiego). Będą również rozwijać działalność pozalekcyjną (poprzez prowadzenie własnych warsztatów, dzielenie się swoimi pasjami, prowadzenie Klubu Europejskiego). Projekt skierowany jest do osób

chętnych do pracy z dziećmi (również tych z dysfunkcjami), a także otwartych i kreatywnych.

LET'S BE SUPERHEROES

Projekt realizowany jest w ramach partnerstwa grupy wyszehradzkiej a jego liderem jest wydawnictwo komiksowe HY Pictures. W ramach działań przeprowadzono cykl warsztatów dla młodzieży podczas których zbierano osobiste historie związane z doświadczeniem dyskryminacji i wykluczenia. Po transkrypcji opowieści młodych ludzi wspólnie ze scenarzystą szukaliśmy możliwości stworzenia "uniwersalnej" historii o inności. Ostatecznie rysownik - Michał Ozga stworzył postać chłopca Zombie, który zostaje...wegetarianinem. Pilotażowe konsultacje fabuły wskazują na to, że młodzieży podoba się to rozwiązanie. W 2019 będziemy promować komiks i organizować warsztaty o tolerancji, która jest potrzebna nie tylko w świecie zombie.

STATION YOUTH

W ramach projektu, który trwał od września 2018 zorganizowaliśmy cykl spotkań dotyczących praw człowieka. W każdym miesiącu odbywały się spotkania zespołów roboczych, miały miejsce wydarzenia specjalne, spotkania z zaproszonymi gośćmi (Kamila Wojda, Marysia Złonkiewicz, Aliona i Zalina z Ośrodka dla Cudzoziemców, Soukayna Ibrahim, Ewa Kozdraj, dr Dobrochna Kałwa) oraz warsztaty. Wydarzenia gromadziły jednorazowo od 10 do 200 osób i cieszyły się dużym zainteresowaniem prasy i lokalnych mediów. W ramach zaplanowanych działań zorganizowano wystawę fotografii wspólnie z lokalną grupą Amnesty International #Witamy, dwa koncerty młodzieżowe, spacer śladami kieleckich Żydów, całodziennie artystyczne warsztaty dla dzieci i rodziców dotyczące stereotypów, przedpremierowy pokaz filmu "Siłaczki", duży happening antyprzemocowy One Billion Rising, Żywą Bibliotekę z udziałem wolontariuszy zagranicznych i cykl spotkań na temat kryzysu uchodźczego, w tym warsztaty kulinarne i kreatywne oraz występ teatralny czeczeńskich dzieci. Na szczególną uwagę zasługuje fakt współpracy przy tym projekcie z instytucjami miejskimi i samorządowymi: Muzeum Dialogu Kultur, Kino Fenomen, Instytut Dizajnu, Teatr Lalki i Aktora Kubu, Biuro Wystaw Artystycznych dzięki którym dotarliśmy do nowych grup odbiorców. Podejmowana przez nas tematyka oraz formuła spotkań spotkały się z przychylnością i zainteresowaniem mediów lokalnych. Dobry odbiór miała również nasza kampania radiowa "Otwórz się na różnorodność. Przyjdź. Poznaj. Przekonaj się"

PRZYSTANEK MŁODYCH

Na stałe w funkcjonowanie Regionalnego Centrum Wolontariatu wpisał się "Przystanek Młodych" - seria warsztatów, spotkań czy dyskusji, które odbywają się w naszym biurze popołudniami. Zajęcia są otwarte i większość z nich prowadzona jest przez naszych wolontariuszy europejskich.

W 2018 roku prowadzone były następujące zajęcia językowe:

- włoski
- hiszpański (na poziomie podstawowym oraz konwersacje)
- francuski
- angielski
- portugalski

W ciągu całego roku odbyło się wiele wydarzeń specjalnych, między innymi spotkania z podróżnikami oraz International Party.

W minionym roku Przystanek Młodych cieszył się dużą popularnością. Owocem spotkań był rozwój młodzieży (ale nie tylko) z Kielc i okolic z zakresu języków obcych, ale również zwiększenie ich wiedzy z poszczególnych tematów, szerzenie postaw otwartości i tolerancji (w szczególności tej względem obcokrajowców). Nasze zajęcia doskonale wypełniały czas pozalekcyjny i stanowiły atrakcyjną formę spędzania wolnego czasu dla młodzieży (również tej wykluczonej, między innymi z ośrodka wychowawczego).

"WOLONTARIAT EUROPEJSKI, WYMIANY MŁODZIEŻOWE I SZKOLENIA CENTRUM WOLONTARIATU JAKO ORGANIZACJA WYSYŁAJĄCA"

W 2018 roku zostało wysłanych ogółem 70 osób na projekty odbywające się w całej Europie. Osoby te były w przedziale wiekowym 16-35 lat. W wymianach młodzieżowych wzięło udział 30 młodych osób, między innymi: we Włoszech, w Rumunii, Turcji oraz na Ukrainie. Uczestnikami wymian była młodzież pochodząca z Kielc oraz z dalszych miejscowości województwa świętokrzyskiego.

W szkoleniach międzynarodowych wzięło udział 39 osób w wieku powyżej 18 roku życia. Szkolenia te odbyły się na terenie Słowenii, Bułgarii, Albanii, Bośni i Hercegowinie, Rumunii, Gruzji, Niemiec oraz Hiszpanii. Dodatkowo 2 osoby uczestniczyły w konferencji zorganizowanej w Wielkiej Brytanii w Londynie odnośnie młodych ludzi i ich funkcjonowania i życia we wspólnocie europejskiej.

Regionalne Centrum Wolontariatu było także organizacją wysyłającą dla 1 osoby, która wyjechała na wolontariat długoterminowy (12 miesięcy) do naszej partnerskiej organizacji w Holandii.

EKO SZYDŁÓW

EKO Szydłów 2018 Warsztaty Kreatywne to drugie tego typu wydarzenie organizowane przez Centrum Wolontariatu we współpracy z Ochotniczą Strażą Pożarną w Szydłowie. Odbyło się ono w dniach 13-16.06.2018 i miało na celu edukację ekologiczną, przypomnienie zasad segregacji odpadów, pobudzenie kreatywności uczestników, podniesienie kompetencji językowych oraz integrację społeczności lokalnej. Beneficjentami wydarzenia było około 300 osób, w tym 16 Wolontariuszy RCW, z czego ośmioro to Wolontariusze EVS. Pozostali uczestnicy to dzieci, młodzież i dorośli zamieszkujący Szydłów i okolice. Wydarzenie rozpoczęło się spotkaniem integracyjnym, w którym wzięło udział 16 wolontariuszy z Regionalnego Centrum Wolontariatu oraz 7 druhów z Ochotniczej Straży Pożarnej w Szydłowie. W jego trakcie uczestnicy poznali się wzajemnie oraz dyskutowali o tym, co to znaczy „być EKO”.

Drugiego dnia Wolontariusze Centrum Wolontariatu odwiedzili placówki oświatowe gminy Szydłów (dwie Szkoły Podstawowe, Gimnazjum oraz dwa przedszkola). W trakcie tych wizyt Wolontariusze prowadzili prezentacje o ochronie środowiska, kulturze i ekologii w krajach, z których pochodzą oraz bawili się z dziećmi.

Popołudnie natomiast przeznaczone było na przygotowanie prezentacji o segregacji odpadów oraz dalszą integrację i dyskusję o sposobach dbania o środowisko – udział w tej części wydarzenia wzięło 25 osób (wolontariusze RCW, druhowie OSP oraz mieszkańcy Szydłowa). Uczestnicy zostali podzieleni na 5 grup. Każda z nich reprezentowała jeden rodzaj odpadów segregowanych i korzystając z kartonów i innych odpadów przygotowała na ten temat plakat informacyjny. Niezbędną do tego wiedzę wolontariusze pozyskiwali z materiałów edukacyjnych udostępnionych przez Regionalne Centrum Edukacji Ekologicznej w Rzędowie,

Kolejnego dnia (sobota) odbyły się Otwarte Warsztaty Kreatywne. Na początku przedstawione zostały możliwości, jakie oferuje RCW oraz cel warsztatów. Następnie odbyła się prezentacja o segregacji odpadów przygotowana przez Wolontariuszy. Po krótkiej przerwie Wolontariusze wraz z dziećmi i młodzieżą przystąpili do tworzenia różnych prac z odpadów (głównie kartonowych) wykorzystując materiały plastyczne (kleje, farby itp.). Warsztaty odbywały się w kilku grupach tematycznych (Kartonowe ZOO, Strefa muzyczna, Roboty i pojazdy, Szydłów w miniaturze). Wieczorem odbyło się ognisko oraz dyskoteka.

Ostatni dzień (niedziela) przeznaczony był na ewaluację projektu oraz sprzątnięcie remizy OSP, w której odbyły się warsztaty. W trakcie wydarzenia dostępne były ulotki przekazane przez RCEE w Rzędowie oraz materiały informacyjne o działalności RCW. Każdy z uczestników otrzymał także poradnik i ulotki o segregacji odpadów do domu.

STARSZY BRAT STARSZA SIOSTRA

W 2018 roku zakończyliśmy realizację IV edycji programu Starszy Brat, Starsza Siostra, która była finansowana z darowizny Fundacji KGHM w wysokości 15 tys. Projekt realizowany był we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, angażował 14 wolontariuszy, którzy regularnie spotykali się ze swoimi Podopiecznymi. W trakcie trwania projektu za otrzymane środki zakupiliśmy materiały szkolne dla dzieci oraz gadżety promocyjne dla wolontariuszy. 6 czerwca 2018 r. w Pałacu im. T. Zielińskiego odbyło się uroczyste zakończenie projektu. Podopieczni oraz wolontariusze otrzymali podziękowania i drobne upominki.

We wrześniu rozpoczęła się rekrutacja do kolejnej edycji. Udało się pozyskać 22 wolontariuszy. W październiku wolontariusze przeszli szkolenie przygotowujące ich do pracy z Podopiecznymi, a w listopadzie część z nich rozpoczęła już spotkania. Na realizację V edycji programu otrzymaliśmy grant w wysokości 15 tys. złotych od Fundacji Orlen Dar Serca.

W listopadzie, dzięki dofinansowaniu z Fundacji Ernst & Young w kwocie 3 tys. zł rozpoczęliśmy także realizację podprojektu "Kreatywne popołudnia z rodzeństwem". Celem projektu jest wsparcie rozwoju dzieci i młodzieży, którzy biorą udział w projekcie Starszy Brat, Starsza Siostra, poprzez cykl kreatywnych i ekologicznych warsztatów, w których wezmą udział razem z wolontariuszami, którzy pełnią rolę ich starszego rodzeństwa.

W grudniu, w punkcie konsultacyjnym PCPR odbyły się pierwsze warsztaty, na których Podopieczni wraz z wolontariuszami stworzyli EkoChoinkę.

POLSKO UKRAIŃSKA WYMIANA MŁODZIEŻY

The Neighbours- Come In- Wymiana młodzieżowa w ramach Funduszu Polsko-Ukraińskiej Rady Wymiany Młodzieży
Miejsce wymiany: Winnica na Ukrainie

Wymiana młodzieżowa odbyła się w dniach: 12-19.08.2018, w której wzięło udział 32 osoby z Polski i Ukrainy. 15 młodych ludzi z Polski i 15 młodych ludzi z Ukrainy w wieku 16-19 lat spotkało się w Winnicy aby zgłębić wiedzę na temat kultury obu krajów oraz porozmawiać o powszechnie panujących stereotypach i poprawić relacje polsko-ukraińskie z perspektywy młodych ludzi.

"The Neighbours- Come In" jest odpowiedzią na minioną wymianę "Sąsiedzi", która cieszyła się dużym uznaniem młodych ludzi. Wymiana miała charakter charakter sąsiedzkiego spotkania, podczas którego opowiada się rodzinne opowieści, historie w gronie najbliższych. Organizacjami partnerskimi było Stowarzyszenie Samorządów Lokalnych z regionu Winnica na Ukrainie i Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach. Celem projektu było skupienie się na wartościach przekazywanych z pokolenia na pokolenie płynących z tradycji, szacunku do kultury, narodu i jego historii. Wymiana ta miała względem starodawnych spotkań towarzyskich i rodzinnych, stworzyć okazję do niecodziennego dzielenia się wartościami i kulturą dnia codziennego. Efektem spotkania młodzieży było opracowanie pocztówek związanych z relacjami polsko-ukraińskimi, które trafią do ośrodków kulturalnych i promocji turystycznej w obu krajach.

Młodzież wzięła udział w warsztatach prowadzonych przez pracowników młodzieżowych, mieli zaplanowanych wiele aktywności i ćwiczeń, aby poznać kulturę i tradycje drugiego kraju. Wzięli udział między innymi w warsztatach kucharskich i przygotowywali znane ukraińskie i polskie potrawy. Zorganizowali happening w centrum miasta, podczas którego częstowali przechodniów smakołykami i śpiewali wspólne pieśni. Podczas wieczorku kulturalnego uczyli się tańców narodowych oraz wymieniali się opiniami o wizerunku obu krajów na arenie międzynarodowej.

MANIA DZIAŁANIA

Mania Działania to pierwszy tak duży lokalny projekt Regionalnego Centrum Wolontariatu. Od maja do października 2018r trwała pierwsza edycja tego programu. Mania Działania to program, który edukuje i pobudza aktywność młodzieży z gmin województwa świętokrzyskiego. Opiera się on na systemie małych grantów dla nieformalnych grup młodzieżowych. Grupa młodych ludzi realizowała swój własny projekt, poczynawszy od opisanie pomysłu, przez realizację i na odpowiedzialności za jego wykonanie kończąc. Uczestnicy otrzymują małe granty w wysokości do 1000 zł. Młodzież przez cały okres realizacji projektu znajdowała się pod opieką profesjonalnie przygotowanego opiekuna – coach'a. Uczestnicy programu brali także udział w ogólnoregionalnych szkoleniach i wydarzeniach.

W ramach programu odbyło się szkolenie dla koordynatorów lokalnych (tzw. coachów), a także trzydniowe szkolenie dla liderów grup młodzieżowych. Przez wakacje (czerwiec - wrzesień) młodzież realizowała lokalne projekty. Odbyły się łącznie 33 projekty w 13 gminach województwa świętokrzyskiego. Po zakończonych działaniach liderzy i coachowie wzięli udział w szkoleniu ewaluacyjnym.

Początek i koniec programu definiowały dwie konferencje, Pierwsza - w czerwcu w Bazie Zbożowej, a druga - w październiku w Klubie MASKA.

Osoby bezpośrednio zaangażowane w organizację (uczestnicy + włączone przez nich osoby): ok. 312

Ilość osób, które przyszły na wydarzenie: ok. 3150

Ilość osób, do których dotarliśmy za pomocą mediów: ok. 19 000

TRY

TRY to pierwszy międzynarodowy projekt Regionalnego Centrum Wolontariatu w ramach programu Erasmus+ Edukacji Zawodowej. TRY jest trzyletnim przedsięwzięciem, w którym biorą udział organizacje z Polski, Portugalii i Rumunii. RCW jest liderem konsorcjum w Polsce. Nieformalne podejścia do uczenia się i praktyki zarządzania sobą "to strategiczne partnerstwo Erasmus + KA2 koordynowane przez Aventurę Marão Clube (AMC), lokalne stowarzyszenie z Amarante, utworzone w 1993 r., które prowadzi nieformalne inicjatywy edukacyjne w regionie i posiada doświadczenie w pracy z młodzieżą, głównie w zakresie mobilności i międzynarodowego uczestnictwa.

Projekt TRY ma na celu stworzenie synergii i powiązań między różnymi sektorami edukacji, szkolenia i młodzieży w celu ułatwienia edukacji i szkoleń integracyjnych, a w praktyce wprowadzenie metod edukacji pozaformalnej do szkół zawodowych.

DZIAŁANIA NA RZECZ OBRONY PRAW CZŁOWIEKA I MNIEJSZOŚCI: AMNESTY INTERNATIONAL, WATCH DOCS, GRUPY NIEFORMALNE

W 2018 rozwijaliśmy działania lokalnej grupy Amnesty International organizując spotkania otwarte, dyskusje, Maraton Pisania Listów. Ważnym wydarzeniem, na stałe wpisującym się w nasze działania na polu wolontariatu kulturowego było współorganizowanie kolejnej edycji MFF WATCH DOCS prawa człowieka w filmie. Podczas tygodniowego festiwalu odbywającego się w Muzeum Dialogu Kultur, Kinie Fenomen oraz na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach udało nam się zainteresować kielczan tematyką globalnych wyzwań współczesnego świata. Jako organizacja odpowiedzialna za merytoryczną stronę przedsięwzięcia opracowaliśmy bogaty program (w tym pokazy specjalne, koncert otwarcia oraz finisaż), dzięki czemu każdy widz mógł znaleźć coś dla siebie (dyskusje o manipulacjach medialnych i fake newsach, ekologii i wychowaniu dzieci blisko natury, prawnych aspektach wycinki Puszczy Białowieskiej, zaangażowanym dziennikarstwie i egzotycznych podróżach). Dzięki wsparciu finansowemu Muzeum Narodowego mogliśmy także zorganizować catering i dodatkowe atrakcje podczas pokazów (występ artystyczny, kuratorskie oprowadzanie po wystawie czasowej, pokazy specjalne dla szkół)

Ostatnim elementem wartym zaznaczenia była nasza całoroczna współpraca z grupą nieformalną Prowincja Równości, której użyczymy przestrzeni biurowej. W ramach wspólnych przedsięwzięć rozwijaliśmy cykl warsztatów i spotkań wspierających osoby zagrożone wykluczeniem, w tym zorganizowaliśmy trening samoobrony i asertywności dla kobiet z mniejszości. W efekcie działań wolontariusze zaangażowani w tę grupę i przy wsparciu merytorycznym RCW, napisali dwa projekty antydyskryminacyjne, które dostały dofinansowanie na 2019.

YOUTHWORX 360

Spotkanie międzynarodowe w ramach Projektu Erasmus+,
Akcja KA2: Partnerstwa Strategiczne

Projekt "YouthWork 360", którego pomysłodawcą było Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach, odbył się w dniach 12-19.05.2018 w Kielcach. W spotkaniu wzięło udział 24 osób, którzy byli przedstawicielami środowisk związanych z pracą z młodymi ludźmi, trenerami i liderami różnych grup. Partnerami zagranicznymi projektu jest angielska organizacja Momentum World oraz włoska Mine Vaganti. Projekt zrealizowany został w ramach Programu Erasmus Plus oraz przy współpracy Regionalnej Organizacji Turystycznej Województwa Świętokrzyskiego. Uczestnikami projektu byli trenerzy, mentorzy grup młodzieżowych i pracownicy młodzieżowi, pracownicy socjalni, działający w swoich środowiskach lokalnych, pochodzący z Polski, Wielkiej Brytanii i Włoch. Celem projektu była wymiana doświadczeń między uczestnikami, podzielenie się dobrymi praktykami i opracowanie instruktorza/przewodnika, który będzie stanowił wsparcie dla osób pracujących w charakterze trenera, coucha, lidera, także w środowiskach lokalnych jak i środowisku międzynarodowym.

W ramach projektu zostało nakręconych 15 filmów instruktażowych w technologii 360 stopni ukazujących wybrane ćwiczenia z zakresu pracy z grupą, budowania współpracy i więzi w niej. Wszystkie te zbiory materiałów bazują na technikach i metodach nauki pozaformalnej. Kolejną grupą ćwiczeń były „Energizers”, które ukazują jak grupę pobudzić do działania i wnieść w nią dobrą energię do pracy. Ostatnią grupę ćwiczeń stanowią zagadnienia odnośnie wielokulturowości, tolerancji i powszechnie wyznawanych wartości.

Filmy zostały nakręcone na terenie Województwa Świętokrzyskiego w miejscach najbardziej atrakcyjnych turystycznie:

- Pałac Biskupów w Kielcach
- Rezerwat Kadzielnia i Centrum Geologiczne w Kielcach
- Zamek w Sobkowie
- Muzeum Loenarda da Vinci
- Muzeum Wsi Kieleckiej
- Zamek Krzyżtopór
- Muzeum Orła Białego w Skarżysko-Kamiennie
- Dąb Bartek

BUILDING HEALTHY COMMUNITIES CHANGING OPPORTUNITIES

Projekt skupiający się na promocji zdrowego stylu życia wśród młodych ludzi poprzez wykształcenie liderów młodzieżowych, osób pracujących z młodzieżą, a także trenerów sportowych. W czerwcu odbyło się dwudniowe szkolenie z podstawowych metod ETS (edukacji poprzez sport). Na spotkaniu uczestnicy wypracowali także swoje pomysły na ćwiczenia metodą ETS (co było jednym z założeń projektu). Uczestnicy następnie mogli wykorzystać poznane metody edukacyjne w swojej codziennej pracy. Kolejnym etapem projektu było także wydarzenie sportowe, zorganizowane pod koniec września w Łopusznie, we współpracy z Młodzieżową Radą Gminy. Odbył się sportowy turniej w piłkę nożną, a także zabawy dla dzieci, z wykorzystaniem metody ETS. W spotkaniu wzięły udział także Hiszpanki - które były na stażu oraz EVSi. Dzięki czemu młodzi mogli zetknąć się ze środowiskiem innych kultur, w tak małej gminie.

Odbyło się także pierwsze spotkanie ewaluacyjne w ramach projektu, na Cyprze, gdzie organizacje uczestniczące wzięły udział w podsumowaniu dotychczasowych działań.

Działania projektowe nie zostały jeszcze zakończone, przed nami kolejne wydarzenie sportowe, a także film promujący projekt.

GALA WOLONTARIATU

Źródło finansowania: środki własne

Dnia 5 grudnia 2018 roku w Filharmonii Świętokrzyskiej odbyła się XIII Świętokrzyska Gala Wolontariatu zorganizowana przez Regionalne Centrum Wolontariatu, Diecezjalne Centrum Wolontariatu i Wolontariat przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach.

Na uroczystość przybyli przedstawiciele parlamentarzystów, władz z regionu świętokrzyskiego, organizacji pozarządowych, instytucji i placówek pomocowych oraz liczni wolontariusze. Patronatem honorowym imprezę objęli:

Podczas Świętokrzyskiej Gali Wolontariatu odbyło się rozstrzygnięcie Konkursu Laur Wolontariatu. W tym roku do organizatorów wpłynęły 37 zgłoszeń. Wśród kandydatów do wyróżnienia znaleźli się wolontariusze pracujący z osobami chorymi, udzielający się na rzecz kultury i sztuki, niosący pomoc w domach pomocy społecznej i świetlicach, działający w stowarzyszeniach i fundacjach. To ochotnicy, którzy dzielą się z innymi swoimi pasjami, koordynatorzy wolontariatu, wolontariusze działający w środowiskach lokalnych. To osoby indywidualne oraz grupy, takie jak Kluby Wolontariatu czy Szkolne Koła Caritas. Wszystkich nominowanych łączyło jedno – poprzez swoje działania dają nadzieję innym ludziom i zmieniają świat na lepsze.

Laury Wolontariatu 2018 wręczyli organizatorzy konkursu oraz Jacek Kowalczyk, Dyrektor Departamentu Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego, który ufundował statuetki.

Laureatami konkursu w tym roku zostali:

- Wolontariat Zespołu Szkół Plastycznych w Kielcach,
- Paulina Pietryka,
- Wolontariat Św. Franciszka w Łopusznie,

Wyróżnieni w konkursie, poprzez nadanie tytułu „Nadzieja wolontariatu” za nowatorskie podejście do aktywności społecznej oraz rozwój wolontariatu, zostali Zuzanna Kusiak, Edyta Jurczak oraz Piotr Pisiewicz.

Organizatorzy tradycyjnie przyznali tytuł „Miejsce przyjazne wolontariuszom”. Tym razem trafił on do Zespołu Szkół Technicznych

i Ogólnokształcących w Busku-Zdroju, Enea Połaniec SA oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach

Po raz kolejny został także przyznany tytuł „Animator wolontariatu” za inspirowanie, organizowanie i wspieranie działań wolontaryjnych w środowisku lokalnym. Otrzymali go Lidia Kieszowska, Izabela Wrona, Joanna Jaworska.

Galę uświetnili swym występem: Wokalne Trio Flawless, piosenkarka Oliwia Kundera oraz GO4KIDS – dziecięcy zespół działający w Studiu Tańca GO4DANCE Bartłomieja Szymczyka.

W ramach Gali odbyła się również Gra Miejska zorganizowana przez wolontariuszy Regionalnego Centrum Wolontariatu, w której wzięły udział 4 grupy szkolne z Kielc.

Prowadzenie biura pośrednictwa wolontariatu

Przez cały rok 2018 Regionalne Centrum Wolontariatu prowadziło biuro pośrednictwa pracy wolontariackiej. Głównymi zadaniami biura były:

- promowanie wolontariatu w szkołach i na uczelniach;
- prowadzenia ewidencji wolontariuszy;
- prowadzenia ewidencji instytucji dla których wolontariusze chcą pracować;
- kojarzenie wolontariuszy z instytucjami;
- monitorowania współpracy wolontariuszy i instytucji;
- organizowanie cotygodniowych spotkań dla wolontariuszy

W 2018 roku z Biura Pośrednictwa Pracy Wolontariackiej skorzystało ponad 100 osób

Wolontariusze Regionalnego Centrum Wolontariatu angażowali się również w wolontariat akcyjny, m.in: Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Festyny z okazji Święta Kielc, Hurra Art.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	☒ województwo
	☒ gmina	☐ kilka województw
	☐ kilka gmin	☐ cały kraj
	☒ powiat	☒ poza granicami kraju
	☒ kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	650	
	Osoby prawne	60	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	promocja i organizacja wolontariatu	Regionalne Centrum Wolontariatu prowadzi : działalność szkoleniową, działalność wspierającą inicjatywy lokalne, organizację pracy wolontariuszy podczas wydarzeń sportowych, organizację szkoleń dla koordynatorów wolontariatu, organizację "Przystanku Młodych" oraz Punktu Informacji Młodzieżowej Eurodesk, organizację cyklicznych spotkań dla nowych wolontariuszy. Regionalne Centrum Wolontariatu jest placówką wysyłającą na Wolontariat Europejski. W 2018 roku odbyło się wiele szkoleń dla pracowników młodzieżowych	85.95.B	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	promocja i organizacja wolontariatu	Regionalne Centrum Wolontariatu prowadzi : działalność szkoleniową, działalność wspierającą inicjatywy lokalne, organizację pracy wolontariuszy podczas wydarzeń sportowych, organizację szkoleń dla koordynatorów wolontariatu, organizację "Przystanku Młodych" oraz Punktu Informacji Młodzieżowej Eurodesk, organizację cyklicznych spotkań dla nowych wolontariuszy. Regionalne Centrum Wolontariatu jest placówką wysyłającą na Wolontariat Europejski. W 2018 roku odbyło się wiele szkoleń dla pracowników młodzieżowych	85.95.B	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	929 589,45 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	905 146,02 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	20 126,02 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	2 641,31 zł
e) pozostałe przychody	1 676,10 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	981,30 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	890 616,99 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	840 616,99 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	50 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		14 499,03 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	154,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	10 698,53 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	3 646,50 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		23 492,13 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	919 697,11 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	892 765,16 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	20 126,02 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	2 052,93 zł	

e) koszty administracyjne	4 753,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	12 380,86 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	☒ z podatku dochodowego od osób prawnych 0,00 zł ☒ z podatku od nieruchomości ☒ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☒ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	☐ Tak ☒ Nie	
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☒ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	3 osób	

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		2,41 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		14 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		☒ Tak ☐ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		34 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		50 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	50 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		45 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	45 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		40 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	40 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		213 630,96 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	90 090,77 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	90 090,77 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	123 540,19 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		213 630,96 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	4 459,40 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	209 171,56 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		2 502,52 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		2 500,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 500,00 zł			
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 250,00 zł			
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 250,00 zł			
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	3 206,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek publicznych	☐ Tak ☒ Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek publicznych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek publicznych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji publicznej przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☒ Tak ☐ Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Mania Działania	zwiększenie poziomu zaangażowania młodzieży w lokalną społeczność i kształtowanie postaw obywatelskich oraz animacja rozwoju tej aktywności na terenie 15 gmin województwa świętokrzyskiego	Urząd Marszałkowski województwa świętokrzyskiego	45 000,00 zł
2	Mania Działania- gmina Miedziana Góra	zwiększenie poziomu zaangażowania młodzieży w lokalną społeczność i kształtowanie postaw obywatelskich oraz animacja rozwoju tej aktywności na terenie gminy Miedziana Góra	Urząd Gminy Miedziana Góra	5 000,00 zł
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				☐ Tak ☒ Nie

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota	
<i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>					
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych					
<i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)</i>					
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				☐ Tak ☒ Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację					
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota		
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	AXIS POINT SP Z O. O.	381253295	25-413 Kielce ul. Domaniówka 1/19	100,00	100,00
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					☐ Tak ☒ Nie
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Wiktor Tutaj	Data wypełnienia sprawozdania	2019-07-01	