

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2019		
- Formularz należy wypełnić w języku polskim; - Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; - W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; - We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).			
Data zamieszczenia sprawozdania		2020-10-07	
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	REGIONALNE CENTRUM WOLONTARIATU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŚWIĘTOKRZYSKIE	Powiat KIELCE
Gmina KIELCE	Ulica UL. STEFANA ŻEROMSKIEGO	Nr domu 36	Nr lokalu
Miejscowość KIELCE	Kod pocztowy 25-370	Poczta KIELCE	Nr telefonu 41-362-14-12
Nr faksu 41-362-14-12	E-mail kontakt@centrumwolontariatul.eu	Strona www www.centrumwolontariatu.eu	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2005-11-22		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2011-11-29		
5. Numer REGON	26005947000000	6. Numer KRS	0000244954
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Maciej Ziernik	Prezes	TAK
	Wiktor Tutaj	Wiceprezes	TAK
	Magdalena Gwóźdź	Wiceprezes	TAK
	Barbara Biskup	Członek Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Jakub Żółtak	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Marta Piątek	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	1) działalność nieodpłatna pożytku publicznego: Celem Stowarzyszenia jest: 1. działalność charytatywna, 2. zwiększanie wiedzy z zakresu wolontariatu i upowszechnianie idei pracy wolontarystycznej, organizowanie i promocja wolontariatu, 3. wspieranie szeroko pojętej aktywności obywatelskiej ze szczególnym uwzględnieniem działalności wolontarystycznej i młodzieżowej, 4. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, 5. działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego, 6. działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, 7. działalność na rzecz integracji europejskiej, dialogu międzykulturowego oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami, 8. ochrona i promocja zdrowia, 9. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, 10. działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, 11. działalność na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, 12. działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego, 13. upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji, 14. pomoc społeczną, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, 15. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 16. animowanie, organizowanie i promowanie współpracy organizacji pozarządowych z organami administracji rządowej i samorządowej oraz środowiskami biznesu 17. pogłębianie wiedzy o wolontariacie i organizacjach pozarządowych w Polsce i za granicą, 18. podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej, 19. działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, 20. działalność na rzecz nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, 21. działalność na rzecz dzieci i młodzieży w tym wypoczynku i czasu wolnego, 22. pomoc Polonii i Polakom za granicą, 23. promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą,
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Prowadzenie pośrednictwa pracy wolontarystycznej – gromadzenie i dystrybucję informacji o osobach chcących pracować w charakterze wolontariuszy oraz osobach i instytucjach pragnących korzystać z ich pomocy oraz ułatwianie im nawiązywania współpracy w tym zakresie, prowadzenie poradnictwa i konsultacji,
2. zbieranie, udostępnianie i rozpowszechnianie informacji zgodnych z celami Stowarzyszenia,
3. organizowanie i prowadzenie szkoleń oraz staży krajowych i zagranicznych podnoszących kwalifikacje wolontariuszy, przedstawicieli organizacji pozarządowych, instytucji publicznych i inicjatyw społecznych oraz przedstawicieli biznesu
5. organizowanie i udział w spotkaniach, konferencjach, uroczystościach i seminariach o zasięgu krajowym i międzynarodowym,
6. prowadzenie działalności wydawniczej i informacyjnej, w tym opracowywanie i publikowanie materiałów poświęconych problematyce zgodnej z celami Stowarzyszenia,
7. tworzenie i wdrażanie programów i projektów zgodnych z celami Stowarzyszenia,
8. udzielanie wsparcia, w tym finansowego, organizacjom pozarządowym, instytucjom publicznym, osobom indywidualnym i szeroko rozumianym inicjatywom obywatelskim.
9. Organizacje festiwali, happeningów, festynów i innych wydarzeń związanych z celami statutowymi stowarzyszenia.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Volunteers for education

Projekt rozpoczął się w 2018 roku i był kontynuowany do listopada 2019. Przeznaczony był dla młodych osób z Francji, Portugalii, Hiszpanii, Węgier, Rumunii i Włoch zmotywowanych do pracy z dziećmi w szkołach, przedszkolach i świetlicach. W ramach działań wolontariusze zostali zaproszeni do wsparcia działań w placówkach szkolnych (szkołach podstawowych i gimnazjach) i przedszkolach i świetlicy. Wolontariuszy przede wszystkim wspomagali organizację codziennych zajęć dzieci, a także w prowadzili gry i zabawy językowe. Mieli okazję przede wszystkim rozwijać się poprzez prowadzenie własnych warsztatów, dzielenie się swoimi pasjami, prowadzeniem Klubu Europejskiego. Dzięki tym działaniom zrealizowano cele: pobudzenie w dzieciach świadomości różnorodności kulturowej przy jednoczesnym poszanowaniu odmienności; Wolontariusze wprowadzili młode osoby w tematykę migracji i praw człowieka co wzmocniło w beneficjentach umiejętności międzykulturowe; pracownicy w placówkach, zwiększyli świadomość o programach europejskich, a tym samym poznali możliwości placówek do działania na polu międzynarodowym rozbudzone zostały kompetencje miękkie. W czasie pobytu wolontariusze organizowali spotkania i warsztaty dla młodzieży promujące wolontariat i aktywną, prospołeczną formę spędzania wolnego czasu, brali udział w szkoleniach rozwijających ich umiejętności oraz w zajęciach z języka i kultury polskiej. Zdobyli także wiedzę na temat różnych sposobów promocji medialnej wydarzeń oraz służyli wsparciem dla młodzieży pragnącej realizować własne inicjatywy. Projekt zwiększył aktywność społeczną w regionie i świadomość na temat możliwości, jakie daje zjednoczona Europa.

Theater for change

Projekt był skierowany do 24 młodych osób z Polski i Hiszpanii, którzy wzięli udział w młodzieżowym szkoleniu dotyczącym technik dramatycznych i teatralnych. Projekt trwał kilka miesięcy, z czego dwa główne działania- wymiany młodzieżowe były realizowane w lutym i czerwcu 2019 roku. Wśród uczestników warsztatów w Polsce znalazły się osoby, które poleciały na wymianę młodzieżową do Hiszpanii. Była to grupa 15 osób z Polski i 15 z Hiszpanii (w tym częściowo uczestnicy poprzedniego spotkania). Wymiana odbywała się w małej miejscowości Pizarra, co pozwoliło na integrację lokalnej społeczności i promocję otwartej postawy, ponieważ grupa Polaków została bardzo ciepło przyjęta w Hiszpanii. Wymiana w Polsce odbywała się w Ośrodku w Rejowie. Projekt przede wszystkim skierowany był do młodych ludzi, zarówno z Hiszpanii i Polski. Główną grupą odbiorców były osoby zainteresowane tematyką teatru i dramy ale ogromną wartością było to, że nie musieli oni mieć specjalnego doświadczenia, aby wziąć udział w projekcie, ponieważ zakładał on właśnie, że uczestnicy dopiero zdobędą kompetencje przydatne w projekcie, ale zainteresowanie tematem było bardzo istotne, ponieważ pozwoliło to stworzyć bazę którą można było później rozwijać.

Let's be Superhero

Projekt realizowany był w ramach partnerstwa grupy wyszehradzkiej a jego liderem było wydawnictwo komiksowe HY pictures. Projekt zakończył się publikacją zbioru pięciu komiksów o bohaterach codzienności. W ramach działań w Polsce - ekipa Centrum Wolontariatu przeprowadziła cykl warsztatów dla młodzieży podczas których rozmawialiśmy o doświadczeniach związanych z

dyskryminacją. Uczestnicy warsztatów następnie spisywali własne historie i na ich podstawie scenarzysta stworzył zarys pomysłu na komiks. Ostatecznie rysownik - Michał Ozga - stworzył niesamowitą historię o chłopcu Zombie, który został...wegetarianinem. Ironiczna część opowieści przypadła do gustu uczniom gimnazjów dla których prowadziliśmy warsztaty komiksowe. W warsztatach wzięło udział 160 osób a projekt zakończył się rozdaniem części publikacji po angielsku.

Kreatywne popołudnia z rodzeństwem

Projekt realizowany od listopada 2018 roku do marca 2019 roku w ramach Programu Starszy Brat, Starsza Siostra. Finansowany ze środków Fundacji EY. Celem projektu było wsparcie rozwoju dzieci i młodzieży, znajdujących się w pieczy zastępczej na terenie powiatu kieleckiego, poprzez cykl kreatywnych warsztatów, w których brali udział razem z wolontariuszami, którzy pełnili rolę ich starszego rodzeństwa. Projekt obejmował cykl 5 warsztatów, w których podopieczni brali udział wraz z wolontariuszami. Miało to służyć wzmacnianiu więzi między dzieckiem i wolontariuszem oraz między rówieśnikami. Warsztaty uczyły dzieci kreatywności, a także rozwijały w nich pewne cechy/ postawy społeczne. Warsztaty były prowadzone przez Milenę Wojterską - wolontariuszkę Programu SBSS. Tematyka warsztatów :EkoChoinka – uczestnicy przygotowali choinkę z kartonowych pudełek. Spotkanie było też okazją do dyskusji na temat zbliżających się Świąt. Twarzą w twarz – dzieci podczas warsztatów przygotowywały swoje portrety. Następnie opowiadały o swoich mocnych stronach i o tym czego jeszcze chcieliby się nauczyć. Spotkanie było doskonałą okazją do kreatywnej zabawy, integracji a także zwiększania świadomości siebie. Eko Szybie – uczestnicy warsztatów przygotowali poduszki, które przed Świątami Wielkanocnymi przekażą osobom starszym i samotnym, które przebywają w Domach Pomocy Społecznej. Świat Przyszłości – dzieci podczas warsztatów tworzyły makieły świata, w którym chcieliby żyć. Warsztat był okazją do rozmowy na temat tego, co jest dla nich ważne, gdzie czują się dobrze, jakimi wartościami w życiu się kierują. Wolontariusz i Ja – podczas warsztatu dzieci wraz z wolontariuszami tworzyli prace pokazujące jak wygląda ich relacja, jak przebiega współpraca. Zakończeniem cyklu warsztatów było uroczyste podsumowanie, na którym dzieci otrzymały podziękowania oraz drobne upominki.

Starszy Brat Starsza Siostra

V edycja Programu Starszy Brat Starsza Siostra rozpoczęła się w październiku 2018 roku i zakończyła w czerwcu 2019 roku. Był to program realizowany we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie. V edycja finansowana była ze środków Fundacji Orlen Dar Serca.

Głównym celem Programu było wsparcie rozwoju dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej. Program zakładał systematyczne spotkania dziecka z wolontariuszem, który pełnił rolę starszego brata lub siostry. Celem spotkań była poprawa jakości życia dziecka, wsparcie w rozwiązywaniu doraźnych trudności, pomoc w nauce oraz wzmacnianie poczucia własnej wartości u Podopiecznych PCPR. W V edycji zaangażowanych było 17 wolontariuszy, którzy systematycznie, raz w tygodniu, przez 10 miesięcy spotykali się ze swoimi Podopiecznymi. Spotkania były okazją do rozmowy, wspólnej zabawy i nauki. Pomocą w ramach Programu zostało objętych łącznie 22 Podopiecznych PCPR. Dzięki środkom pozyskanym w ramach dotacji Podopieczny PCPR otrzymali wyprawki szkolne, a wolontariusze mogli uczestniczyć w comiesięcznych spotkaniach, które były okazją do podsumowania ich pracy i dzielenia się sukcesami.

Station Youth

Celem projektu Stacji Klub Młodzieży / Praw Człowieka było dotarcie do lokalnej społeczności poprzez wydarzenia związane z prawami człowieka; zwiększenie liczby wolontariuszy zaangażowanych w organizację różnych działań, a także zapewnienie odpowiedniego zasięgu medialnego naszych wydarzeń. Wszystkie cele zostały osiągnięte. Każdego miesiąca organizowano jedno lub więcej wydarzeń specjalnych organizowanych przez wolontariuszy w różnym wieku i zainteresowanych różnymi aspektami praw człowieka.

We wrześniu 2018 nasz projekt rozpoczął się spacerem od Kamili Wojdy „po żydowskich Kielcach” i kampanią promocyjną na ulicach miasta. Dzięki zgromadzeniu grupy osób zainteresowanych historią Żydów, a także spontanicznemu dołączeniu do przechodniów w ciągu sześciu godzin, przeszliśmy całe miasto. Październik: W tym miesiącu główne działania koncentrowały się na przygotowaniu wolontariuszy do pracy z dziećmi z rodzin zastępczych. Listopad: Głównym wydarzeniem tego miesiąca były działania i warsztaty podczas 16 Dni Przeciw Przemocy Płeć związanej ze świętowaniem 100 lat prawa głosowania dla kobiet. To była pierwsza akcja, którą wolontariusze zorganizowali wspólnie z instytucją publiczną - lokalną galerią sztuki BWA.

Grudzień: W tym miesiącu nasza kampania radiowa została zaprezentowana w lokalnym radiu, a my skupiliśmy się na przygotowaniu Maratonu Pisania Listów i warsztatów z uchodźcami. Styczeń: Większość naszej pracy związana była z organizacją dwóch dużych, stałych wydarzeń w lutym: One Billion Rising - happening taneczny przeciw przemocy wobec kobiet, Żywą Bibliotekę i pokaz filmowy o prawach kobiet. Niektórzy wolontariusze zorganizowali próby tańca w swoich szkołach, a niektórzy postanowili zostać „książkami” w Żywej Bibliotece.

Luty: Zaczęliśmy miesiąc od projekcji filmu „Siłaczki” i spotkania z gościem specjalnym - dr Dobrochną Kałwą (specjalistką od historii kobiet).

Ewaluację, które przeprowadzaliśmy co miesiąc (a czasem nawet częściej, gdy potrzebowali tego wolontariusze) dowiodły, że Station Youth: Klub Praw Człowieka był szansą na nauczenie się, jak angażować się w społeczność lokalną i organizować wydarzenia.

6. Gamification

Jest kolejne partnerstwo strategiczne, w którym RCW jest partnerem - rumuńska organizacja liderem. Problemem jaki podjęło konsorcjum jest ciągła zmiana preferencji sposobu uczenia się wśród młodych ludzi, do których partnerzy kierują nowe rozwiązania. Wśród nich jest wspomniana wyżej grywalizacja. RCW jest w programie odpowiedzialne za opracowanie zestawu aktywności dla młodych ludzi wykorzystujących właśnie grywalizację do podręcznika, który będzie efektem końcowym projektu. To już udało się zrobić. Poandto jako rezultat projektu powstaje kilka gier planszowych, które będą upowszechniać wiedzę o programie E+ i Europie.

Przeciw dyskryminacji wśród młodych ludzi

Seminarium „Against discrimination among young people. Seminar for trainers.” zostało przygotowane przez 13 organizacji z Polski, Bułgarii, Chorwacji, Grecji, Hiszpanii, Litwy, Łotwy, Macedonii, Portugalii, Rumunii, Turcji, Zjednoczonego Królestwa oraz Włoch, które pracują z osobami doświadczającymi dyskryminacji i chcą zwiększyć swoją wiedzę na temat dobrych praktyk związanych z edukacją antydyskryminacyjną. Projekt odpowiadał również na takie potrzeby jak: Potrzeba zwrócenia uwagi na przejawy i mechanizmy związane z dyskryminacją młodzieży w grupie rówieśniczej, Potrzeba zwrócenia uwagi na różnego rodzaju konsekwencje spowodowane brakiem reakcji na symptomy dyskryminacji w grupie rówieśniczej, potrzeba pokazania młodzieży w jaki sposób można reagować na trudne sytuacje związane z dyskryminacją i co należy wspólnie zrobić by przeciwdziałać negatywnym zjawiskom społecznym. Nacisk położyliśmy na: budowanie zrozumienia dla dialogu międzykulturowego wśród uczestników i pośrednich beneficjentów, wzrost wiedzy na temat dyskryminacji ze względu na płeć, religię i inne cechy tożsamości u uczestników projektu, promowanie ochrony praw człowieka i poszanowania przyrodzonej godności ludzkiej. Seminarium odbyło się w Kielcach w dniach 01.06.19 - 07.06.19 i wzięli w nim udział zarówno trenerzy, jak i uczestnicy z mniejszymi szansami. Przez pięć dni wymienialiśmy się metodami pracy z różnymi grupami docelowymi (młodzieżą, osobami z niepełnosprawnościami, mniejszościami etnicznymi, migrantami i uchodźcami) a także odbyliśmy szereg wizyt studyjnych - w Muzeum Dialogu Kultur, Instytucie im. Jana Karskiego, Kawiarni Społecznej Plantacja, Centrum Wolontariatu oraz Wydziale Bezpieczeństwa UJK.

Wolność równość solidarność

Projekt powstał w ramach działań lokalnych Europejskiego Korpusu Solidarności. Młodzi wolontariusze zrzeszeni w nieformalnej grupie Prowincja Równości chcieli zająć się problemem braku akceptacji dla inności a swoje działania skierowali głównie do swoich rówieśników z grup szczególnie narażonych na dyskryminację. Potrzeby grupy wolontariuszy były następujące: integracja zespołu wolontariuszy oraz wzmocnienie grupy (warsztaty integracyjne, wizyta studyjna, warsztaty nakierowane na przeciwdziałanie przemocy), opracowanie strategii promocji działań antydyskryminacyjnych jakie chcemy wspólnie realizować w ramach funkcjonowania grupy (kampania plakatowa, projekt znaczków i vlepek, budowanie sieci wsparcia i kontaktów), zwiększenie widoczności osób należących do mniejszości w przestrzeni publicznej (wydarzenia w przestrzeni publicznej - przede wszystkim piknik integracyjny), zwiększenie świadomości młodych ludzi na temat problemów z jakimi mierzą się osoby należące do mniejszości (organizacja Żywej Biblioteki, warsztaty muzyczne i antydyskryminacyjne dla wszystkich chętnych). Projekt trwał od kwietnia do grudnia 2019. Działania rozpoczęły się spotkaniem integracyjnym i wyjazdem na wizytę studyjną do Krakowa, gdzie odwiedziliśmy organizacje działające w obszarze antydyskryminacji: JCC - Żydowskie Centrum Kultury, Domeq - miejsce spotkań społeczności LGBT oraz Fundację Autonomia działającą na rzecz kobiet i dziewcząt.

9. Mania Działania

Mania Działania to jedyny tak duży projekt Regionalnego Centrum Wolontariatu o zasięgu regionalnym. Od maja do listopada 2019 r. trwała kolejna edycja tego programu organizowana przez RCW. Mania Działania to program, który edukuje i pobudza aktywność młodzieży z gmin województwa świętokrzyskiego. Opiera się on na systemie małych grantów dla nieformalnych grup młodzieżowych. Grupa młodych ludzi realizowała swój własny projekt, począwszy od opisanie pomysłu, przez realizację i na odpowiedzialności za jego wykonanie kończąc. Uczestnicy otrzymują małe granty w wysokości do 1000 zł. Młodzież przez cały okres realizacji projektu znajdowała się pod opieką profesjonalnie przygotowanego opiekuna – coach'a. Uczestnicy programu brali także udział w regionalnych szkoleniach i wydarzeniach.

W ramach programu odbyło się szkolenie dla koordynatorów lokalnych (tzw. coachów), a także szkolenie dla liderów grup młodzieżowych. Przez wakacje oraz czas jesienny młodzież realizowała lokalne projekty. Odbyły się łącznie 22 projekty w gminach województwa świętokrzyskiego. Po zakończonych działaniach liderzy i coachowie wzięli udział w szkoleniu ewaluacyjnym.

Początek i koniec programu definiowały dwie konferencje, Pierwsza - w czerwcu w dawnej Synagodze w Kielcach, a druga - w sali lustrzanej WDK.

Centrum Usług - Współpraca na rzecz społeczności lokalnej

Projekt realizowany od lutego 2019 roku do 31.05.2021. Projekt "Centrum Usług - Współpraca na rzecz społeczności lokalnej" realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 dla EFS, Oś 9 - Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.2 Ułatwienie dostępu do wysokiej jakości usług społecznych i zdrowotnych, Poddziałanie 9.2.1 Rozwój wysokiej jakości usług społecznych. Liderem Projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach, które realizuje działania we współpracy z 11 gminami powiatu kieleckiego oraz Regionalnym Centrum Wolontariatu. Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach jako partner sektora ekonomii społecznej realizuje wsparcie wolontarystyczne dla rodzin zastępczych oraz osób niepełnosprawnych min: poprzez pomoc w nauce dla dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, organizację czasu wolnego, pomoc osobom niesamodzielnym i niepełnosprawnym.

Działania w ramach Projektu to w dużej części aktywności realizowane do tej pory pod nazwą Starszy Brat, Starsza Siostra. W projekcie działa 22 wolontariuszy. Wolontariusze oprócz wsparcia dla dzieci z PZ wspierają także Podopiecznych gminnych ośrodków pomocy społecznej w gminach partnerskich. Wolontariusze pomagają osobom starszym, niepełnosprawnym oraz dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych. W ramach Projektu odbywają się także warsztaty oraz wydarzenia dodatkowe. Dnia 28.09.2019 r. w Bazie Zbożowej w Kielcach odbyło się spotkanie integracyjne dla uczestników projektu „Centrum Usług – Współpraca na rzecz społeczności lokalnej”. Zostało ono zorganizowane przez Regionalne Centrum Wolontariatu i Fundację WLK4. Wydarzenie było przygotowane tak, aby każdy, niezależnie od wieku znalazł coś dla siebie. Wystąpili artyści ze szkoły muzycznej Empire. Zaproszeni goście mogli wziąć udział w warsztatach. W dniach 18.10 – 20.10 odbyło się szkolenie wyjazdowe dla wolontariuszy projektu. Do udziału w szkoleniu zaproszeni zostali wolontariusze, którzy pomyślnie przeszli etap rekrutacji.

Szkolenie odbyło się w Ośrodku Wierna w Bocheńcu, w pobliżu Kielc. Uczestnicy spędzali tam czas od piątku do niedzieli.

One Step Up- Skills for Learning to Learn

Projekt „One Step Up – Skills for Learning to Learn” rozpoczął się w roku 2019 i był realizowany w ramach programu Erasmus+, a partnerami są organizacje z Rumunii, Grecji, Włoch, Polsce i Portugalii. Mobilność projektu w formie Szkolenia Międzynarodowego (Training Course) odbyła się w dniach 14-23.11.2019 r. i wzięło w niej udział 4 pracowników młodzieżowych z Polski rekrutowanych przez Regionalne Centrum Wolontariatu.

Idea projektu oparta została na przeprowadzonych badaniach, z których wynikało, że w dzisiejszych czasach młodym ludziom należy bardziej niż kiedykolwiek pomagać w rozwijaniu ich umiejętności uczenia się. Program szkolenia „One Step Up” miał za zadanie pomóc pracownikom młodzieżowym oraz nauczycielom zaplanować i wdrożyć „uczenie się jak się uczyć” na każdym poziomie edukacji.

Głównym celem projektu było zapewnienie młodym ludziom na obszarach wiejskich i peryferyjnych obszarach miejskich lepszych szans na uświadomienie sobie procesu uczenia się i rozwój umiejętności uczenia się. Założenia projektu: Motywacja: inspirujące zainteresowania i motywacja do nauki, poznanie własnych umiejętności: uświadomienie młodych ludzi o dostępnych możliwościach poprawy umiejętności uczenia się oraz jaki będą mieć wpływ na ich późniejsze życie zawodowe. Wzięcie odpowiedzialności: poczucie u młodych ludzi, że mają kontrolę nad procesem własnej edukacji, nabywanie umiejętności: aktywne zdobywanie przez młodych ludzi nowych umiejętności i doskonalenie tych dotychczasowych oraz danie im możliwości eksperymentowania z nowymi umiejętnościami i zachowaniami w bezpiecznym środowisku szkolenia, samoocena: wsparcie poczucia własnej wartości wśród młodych ludzi i zastosowanie poczucia własnej skuteczności, które jest podstawowym warunkiem do uzyskania dobrych wyników procesu uczenia się, wzmocnienie procesu uczenia się: uprawnienie młodych ludzi do planowania i wdrażania ich własnego indywidualnego procesu uczenia się niezależnie i we własnym zakresie. Podczas projektu uczestnicy nabyli umiejętności i kompetencje, takie jak: większa odpowiedzialność za własną naukę, umiejętności krytycznej analizy pozwalające im na analizę ich umiejętności, kompetencje zawodowe.

Wolontariat w terapii

Projekt realizowany od 1.06.2019 do 31.09.2020 w ramach Europejskiego Korpusu Solidarności. Projekt realizowany jest we współpracy z Ośrodkiem Leczenia Uzależnień w Pałęgach. Adresatami działań projektowych są pacjenci ośrodka, czyli młodzież w wieku 13-25 lat, która zmagą się z uzależnieniem. Projekt zakłada zaangażowanie pacjentów ośrodka w wolontariat, co będzie miało duży wpływ na przebieg terapii.

Cele projektu: Uświadomienie wolontariuszom z jakimi trudnościami zmagają się osoby uzależnione, zwrócenie uwagi na problem społeczny jakim jest narkomania a przez to rozbudzenie w nich postaw solidarności, zapewnienie pacjentom ośrodka leczenia uzależnień możliwości działania wolontariacko już na etapie leczenia. Pokazanie, że nie są oni dyskryminowani ze względu na swoją chorobę, równe szanse rozwoju dla wolontariuszy Regionalnego Centrum Wolontariatu i osób zmagających się z uzależnieniem, solidarność wolontariuszy z pacjentami ośrodka leczenia uzależnień poprzez wspólne działania wolontariackie, umożliwienie pacjentom ośrodka i wolontariuszom udział w wysokiej jakości szkoleniach i warsztatach, dzięki którym zdobędą nowe umiejętności i kompetencje. Rozwijanie za pomocą metod edukacji pozaformalnej umiejętności, które zwiększą szanse na rynku pracy osób wychodzących z uzależnienia.

Projekt z założenia ma być dla osób uzależnionych dopełnieniem terapii. W ramach projektu pacjenci ośrodka wzięli udział w szkoleniu z podstaw wolontariatu, które miało na celu zapoznanie ich z tematem oraz zapoznanie z założeniami projektu. Odbyli także szkolenie dotyczące współpracy w zespole, które miało podnieść ich kompetencje oraz pomóc w dalszych działaniach. W ramach projektu pacjenci ośrodka raz w miesiącu brali udział w zaplanowanych dla nich aktywnościach wolontariackich. Wzięli udział w spotkaniu prowadzonym przez przedstawicieli Fundacji Szansa dla Niewidomych, na którym dowiedzieli się jak pomagać osobom niewidomym. We wrześniu pomogli podczas organizacji Pikniku Integracyjnego. W listopadzie pacjenci ośrodka odwiedzili Dom Pomocy Społecznej im. Jana i Marysieńki Sobieskich, gdzie spędzali czas z osobami starszymi oraz pomogli w pracach porządkowych. W grudniu natomiast pomagali w przygotowaniach Świętokrzyskiej Gali Wolontariatu.

We are the others

Projekt rozpoczął się w lipcu 2019 roku i trwał do marca 2020 roku. Jego głównym działaniem była wymiana młodzieżowa skierowana do 30 młodych ludzi z Polski, Hiszpanii, Estonii, Litwy i Macedonii. Została zorganizowana między 26.01.2020 r. a 01.02.2020 r. w ośrodku wypoczynkowym „WIERNA” w Bocheńcu. Miała na celu obalenie stereotypów oraz szerzenie postawy tolerancyjnej wśród młodzieży.

Punktem kulminacyjnym wymiany była sztuka teatralna w całości przygotowana przez uczestników na podstawie 10 Przykazań Otwartego Człowieka wypracowanych podczas. Tym przedstawieniem chcieli zaprezentować zarówno mieszkańcom Kielc jak i internautom 10 cech, które powinien posiadać otwarty człowiek. By osiągnąć swój cel użyli 10-ciu krótkich scenek dotyczących codziennych spraw z życia każdego człowieka. Spotkali się z bardzo pozytywnym odbiorem widzów.

Przed wystawieniem sztuki teatralnej uczestnicy spędzili tydzień na zapoznawaniu się z metodami teatralnymi i dramowymi (lub doskonaleniu swojej wiedzy na ten temat) oraz na przełamywaniu stereotypów. Dowiedzieli się również wielu rzeczy na temat państw europejskich, o których wcześniej niewiele słyszeli. Dla niektórych z uczestników była to pierwsza styczność z programem Erasmus +. Zaznajomili się oni z jego głównymi założeniami oraz zasadami działania.

Europejski Tydzień Młodzieży

Głównym celem projektu było uczestnictwo w idei realizacji Europejskiego Tygodnia Młodzieży, który odbywał się w Europie na początku maja 2019 roku.

Założeniem było budowanie społeczeństwa obywatelskiego przede wszystkim wśród młodzieży, zwrócenie przede wszystkim

uwagi na politykę młodzieżową w regionie, dialog z decydentami, a także promocję europejskich wartości. Na etapie kreowania projektu a także przy jego realizacji dostrzeżony został problem niskiego zaangażowania społecznego młodzieży, co wynikało przede wszystkim z tego, że nie wiedzą oni jakie mają możliwości i w co mogą tak naprawdę się zaangażować. Powstała idea pokazania, że młodzi ludzie mają wpływ na wielu płaszczyznach. Zostało to uświadomione zarówno młodym osobom, decydentom, a także społeczności lokalnej. Ważnym elementem było pokazanie, że kontakty z inną kulturą są bardzo wartościowe i otwierają horyzonty, zmieniają spojrzenie na świat. Przedstawiona została definicja europejskiego dialogu usystematyzowanego, a także na czym polegają 11 celów młodzieżowych Unii Europejskiej. 13. Partnerstwo dla Wolontariatu Korpus Solidarności, to wieloletni program rządowy mający na celu promowanie wolontariatu długoterminowego. Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach w partnerstwie z Diecezjalnym Centrum Wolontariatu w Kielcach jest regionalnym operatorem Korpusu Solidarności w województwie świętokrzyskim. Program ma przyczynić się do rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez wypracowanie i wdrożenie rozwiązań, które będą ułatwiać i zachęcać do systematycznego oraz długoterminowego angażowania się obywateli w wolontariat. Program jest skierowany do wolontariuszy, koordynatorów wolontariatu, organizacji oraz otoczenia wolontariatu. Dla każdej z tych grup przeprowadziliśmy odpowiednio szkolenia podstawowe, rozwijające, informacyjne oraz debaty wolontariackie. Udzieliliśmy także poradnictwa w ramach Korpusu Solidarności. Pierwsze spotkanie podstawowe dla wolontariuszy w ramach Korpusu Solidarności odbyło się 28 sierpnia 2019 r. Dotyczyło zapoznania wolontariuszy z Programem, jego założeniami oraz harmonogramem spotkań. W 2019 r. odbyły się dwie akcje społeczne z udziałem wolontariuszy: jedna przeprowadzona przez Diecezjalne Centrum Wolontariatu w ramach kampanii społecznej „Kromka chleba dla sąsiada”, a druga (gra miejska) zorganizowana podczas obchodów Dnia Wolontariusza. Koordynatorzy wolontariatu w ramach Korpusu Solidarności odbywali staże w Regionalnym Centrum Wolontariatu, w Diecezjalnym Centrum Wolontariatu i w Fundacji Camposfera. Odbyły się dwa lokalne spotkania branżowe. W 2019 r. rozpoczęliśmy proces certyfikacji 15 organizacji z całego województwa. W 2019 r. zawiązaliśmy dwie koalicje wolontariatu. Jedną w Kielcach, drugą w Ostrowcu Świętokrzyskim. Każda z koalicji spotkała się dwukrotnie. Powstały dwa projekty lokalnych koalicji wolontariatu. Pierwszy z projektów to film, który przedstawia możliwości zaangażowania się w wolontariat w Ostrowcu Świętokrzyskim. Drugi projekt to także film, ale ten skupia się na temacie wolontariatu w kulturze na terenie Kielc. Zaprezentowane zostały miejsca, w których mogą działać wolontariusze. Film został udostępniony przez Regionalne Centrum Wolontariatu oraz przez placówki, które zostały zaprezentowane na filmie.

Kalejdoskop solidarności

Kalejdoskop solidarności to projekt goszczenia wolontariuszy zagranicznych z Hiszpanii, Włoch, Turcji i Wielkiej Brytanii. Nathan Hamer, Ixent Colomer, Botan Aksoy, Maura Massara, Aitana Gonzalez Gil dołączyli do nas we wrześniu 2019 roku, żeby wspólnie z koordynatorkami z RCW rozwijać aktywność społeczną w regionie.

Cele długoterminowe na które odpowiada ten projekt to: rozwój aktywności obywatelskiej, świadomości wpływu u osób będącymi odbiorcami działań RCW, rozwijanie wrażliwości empatii i solidarności, rozwój świadomości kulturowej w szerokim słowa znaczeniu u młodzieży z terenów. Cele te wpisują się w misję i wizję RCW. Jednocześnie poniższe cele szczegółowe, precyzyjne i mierzalne, pozwolą na skuteczną ich weryfikację i ewaluację. Cele projektu krótkoterminowe stanowią rozwinięcie celów długoterminowych: organizacje wydarzeń służących rozwijaniu aktywności obywatelskiej; - 20 wydarzeń, ilość osób od 20 -30 do kilkuset (w zależności od formy) w czasie trwania projektu, angażowanie wolontariuszy oraz młodych ludzi w każdy etap realizacji wydarzeń – od planowania po ewaluację; - proces tworzenia wydarzeń w opisie działania realizacja takich działań jak: dzień praw człowieka itp. - tak jak wyżej, 20 wydarzeń, włączenie w realizację działań organizacji skupiających osoby niepełnosprawne, mniejszości, aktywistów - min 10 wydarzeń będzie realizowane w sojuszach, dotarcie z warsztatami dotyczącymi wartości europejskich, tolerancji, zrozumienia i przeciwstawienia się mowie nienawiści; - min 20 warsztatów dla min. 5 szkół. Możliwe kilka warsztatów w jednej szkole, budowanie łączności pomiędzy terenami wiejskimi i miasta Kielce – włączanie młodzieży w większy zasób kultury; - zwiększenie możliwości dotarcia z różnorodną kulturą do młodzieży wiejskiej - min 10 warsztatów - ok 40% warsztatu będzie dotyczyło kultury.

Do grudnia 2019 roku wolontariusze wzięli udział w Żywej Bibliotece, którą zorganizowaliśmy w Biurze Wystaw Artystycznych, promowali własny projekt na konferencji językowej dla pedagogów oraz podczas cyklu spotkań w Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli, zorganizowali otwarcie Przystanku Młodych, dwa International Party skupiające obcokrajowców z naszego miasta oraz zaczęli prowadzić autorskie warsztaty międzykulturowe w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych w Kielcach i regionie. Poprowadzili także spotkania dyskusyjne i warsztaty w ramach 16 dni przeciwko przemocy ze względu na płeć oraz wzięli udział w nagrywaniu kolędy po polsku.

Wolontariusze dla solidarności

Projekt rozpoczął się 01.06.2019 procesem rekrutacji wolontariuszy. Dnia 16.09.2019 nastąpiło oficjalne przywitanie wolontariuszy w biurze RCW. W tym długoterminowym projekcie bierze udział 12 osób z różnych środowisk oraz następujących krajów: Hiszpanii, Francji, Turcji, Armenii i Włoch. Jest 10 placówek, w których są goszczeni indywidualnie bądź w parach wolontariusze zagraniczni w wieku od 18 do 29 lat. Są to następujące miejsca: Zespół Szkoły Podstawowej Nr 2 i Przedszkola w Zagnańsku, Przedszkole Samorządowe Nr 19 z Oddziałami Integracyjnymi, Szkoła Podstawowa Nr 25 im. Kornela Makuszyńskiego w Kielcach, Szkoła Podstawowa nr 23 im. Jana Pawła II w Kielcach, Szkoła Podstawowa nr 15, Integracyjne Przedszkole Samorządowe nr 27, Przedszkole Samorządowe nr 40 w Kielcach, Świetlica Wspierająco-Integrująca "PLUS", Szkoła Podstawowa im. Antoniego Hedy ps. "Szary", Zespół Placówek Integracyjnych w Kowali, Przedszkole Samorządowe 35 w Kielcach. W zależności od wieku odbiorców, wolontariusze wzbogacają pracę tych miejsc o różne formy edukacji pozaformalnej, pomagając się dodatkowo oswoić z językiem obcym. Głównym celem projektu jest szerzenie postawy solidarności, szacunku dla różnorodności i międzykulturowości wśród lokalnej społeczności, w Kielcach oraz regionie, z naciskiem na szkoły podstawowe,

przedszkola i świetlice. Co miesiąc wolontariusze poza codzienną rutyną pomagali w organizacji International Party, jako okazji do praktykowania języków obcych w luźnej atmosferze. Niektórzy wolontariusze wzięli udział w Pikniku Rodzinnym, gdzie np. malowali dzieciom twarze i organizowali gry, zabawy.

W datach 12-13.12.2019 odbył się wyjazd integracyjny, gdzie pracownicy RCW

z wolontariuszami lepiej się poznali i razem brali udział w wielu ćwiczeniach team buildingu oraz edukacji pozaformalnej.

Wszyscy brali regularnie udział w zaplanowanych spotkaniach biurowych, na których co 2 tygodnie poruszano istotne tematy, angażowano ich w dyskusję i planowano oraz dokonywano ewaluacji działań projektowych.

BHCCO

Projekt Building Healthy Communities, Changing Opportunities realizowany w ramach międzynarodowego partnerstwa, które liderem była organizacja Mundus Bułgaria sfinansowany był przez Program Erasmus+ SPORT.

BHCCO koncertował się na rozwoju Edukacji Przez Sport poprzez organizację serii szkoleń i lokalnych wydarzeń sportowych oraz wydaniu podręcznika metodologii ETS – Education Through Sport. W ramach działania Regionalne Centrum Wolontariatu zorganizowało dwudniowe szkolenie dla 12 pracowników młodzieżowych z zakresu prowadzenia warsztatów z użyciem metod edukacji przez sport. Po szkoleniu uczestnicy poprowadzili lokalne warsztaty z młodzieżą.

Więcej informacji o działaniach lokalnych oraz publikacja wydana w ramach projektu dostępne są tutaj:

<https://sportlearning.eu/>

Adult Education aETS

Projekt "aETS" - Edukacja dorosłych poprzez sport" został przygotowany w oparciu o doświadczenie w dziedzinie pracy z młodzieżą i edukacji poprzez sport organizacji partnerskich. To pierwszy projekt w ramach Programu Erasmus+ Edukacja Dorosłych. Projekt ma na celu podniesienie jakości edukacji dorosłych z wykorzystaniem najnowszych narzędzi wirtualnej rzeczywistości, a także wsparcie rozwoju trenerów rozwijających swoje kompetencje w zakresie korzystania ze sportu w celach edukacyjnych podczas pracy z dorosłymi.

Projekt realizuje następujące cele szczegółowe: Rozwijanie kompetencji pozaformalnych praktyków edukacji dorosłych w zakresie korzystania z edukacji poprzez metodologię sportu (ETS), dzielenie się najlepszymi praktykami korzystania ze sportu w edukacji dorosłych pomiędzy organizacjami partnerskimi, aby osiągnąć wyznaczone cele projekt opiera się na partnerstwie obejmujące przedsiębiorstwo społeczne i 3 organizacje pozarządowe, pochodzące z Wielkiej Brytanii, Włoch, Bułgarii Polski. W ramach projektu wypracowane zostaną: Wideo Podręcznik VR składający się z 9 materiałów wideo, 12 nowych scenariuszy zajęć ETS opracowanych przez przeszkolonych praktyków przy pomocy międzynarodowej zespół ekspertów w tej dziedzinie i opublikowany w zestawie narzędzi ETS, ETS - platforma internetowa, gromadząca zasoby edukacyjne, które zostaną wyprodukowane

FemMisja

Głównym celem, jaki był zakładany poprzez realizację projektu było podniesienie poziomu samoakceptacji, samooceny oraz samoświadomości własnego ciała wśród dziewcząt i młodych kobiet zamieszkałych w województwie Świętokrzyskim, stanowiących grupę docelową. Na podstawie zebranych wywiadów wysunięte zostały wnioski, że kobietom, często od małego, wpajane są pewne schematy zachowania, które uniemożliwiają im pełne zaakceptowanie własnej osoby, które ograniczają ich możliwości rozwoju. Projekt niestety został zakończony przed czasem i zaplanowane działania nie odbyły się ponieważ grupa inicjatywna rozwiązała współpracę co przełożyło się na rozwiązanie współpracy przez Regionalne Centrum Wolontariatu. Decyzją Zarządu z dnia 02.12. 2019 projekt został zakończony przed czasem co skutkowało zwrotem otrzymanych środków.

The project WBL

Work-based Learning – The Entrance to the Professional Future to projekt Erasmus+ KA2, którego celem jest stworzenie środowiska skoncentrowanego na młodych ludziach, którzy będą mogli korzystać z mobilności związanych z praktycznym zdobywaniem wiedzy. Innymi słowy RCW było (jest) partnerem w projekcie, gdzie organizacje w nim uczestniczące pracują na rzecz polepszenia jakości praktyk zawodowych dla młodych ludzi. Dzięki uczestnictwu w tym działaniu nasza organizacja miała szansę wzmocnić międzynarodowe partnerstwa, otworzyć się na nową sieć jednostek powiązanych ze szkolnictwem zawodowym oraz przygotować się do złożenia pierwszego wniosku w ramach Erasmus+ dla Szkolnictwa Zawodowego. Otwiera to nowe możliwości na przyszłość i nową gałąź działania. Dzięki projektowi zacieśniliśmy więzi z takimi partnerami jak hiszpański Mundus - organizacja doświadczona w przyjmowaniu praktykantów, jeden z liderów w tej dziedzinie w Hiszpanii, Horizont - bułgarska organizacja kierowana przez Denitę Andonovą oraz lokalnie ZSTiO w Busku Zdroju. W 2020 jest zaplanowane podsumowanie projektu.

Gala Wolontariatu

5 grudnia 2019 roku w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach odbyła się XIV Świętokrzyska Gala Wolontariatu. Jak co roku została zorganizowana we współpracy z Diecezjalnym Centrum Wolontariatu oraz Wolontariatem Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie. Gala to okazja do świętowania Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Podczas uroczystości nagrodzone zostają osoby, które niosą bezinteresowną pomoc i swoją postawą stanowią wzór do naśladowania. Najaktywniejsi wolontariusze otrzymują największe wyróżnienie, czyli Laur Wolontariatu. Podczas XIV Gali przyznane zostały także nagrody w następujących kategoriach: Miejsce Przyjazne Wolontariuszom, Nadzieja Wolontariatu oraz Animator Wolontariatu. Na Galę przybyło ponad 200 osób. Uroczystość uświetniły występy artystyczne oraz przemówienia zaproszonych gości. Odbyła się Gra Miejska, podczas której 6 drużyn zmierzyło się z zadaniami dotyczącymi wolontariatu. O godz. 12.00 ulicą Sienkiewicza przeszedł Korowód Wolontariuszy, który zgromadził nie tylko wolontariuszy, ale też sympatyków wolontariatu.

WOŚP

13 stycznia 2019 odbył się 27. Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Regionalne Centrum Wolontariatu podobnie jak w poprzednich latach było jednym ze sztabów WOŚP. Celem zbiórki podczas 27. Finału był zakup sprzętu dla specjalistycznych szpitali dziecięcych. W naszym sztabie kwestowało 155 wolontariuszy. Zebraliśmy łącznie 74720, 15 zł, co było znacznie wyższą kwotą niż podczas poprzedniego finału. Dzięki wsparciu lokalnych sponsorów wolontariusze w sztabie mieli zapewniony posiłek oraz ciepłe napoje.

31. Biuro Pośrednictwa Pracy Wolontariackiej

W każdą środę o 16.30 w Regionalnym Centrum Wolontariatu przeprowadzane są spotkania dla wolontariuszy, podczas których poruszaliśmy tematy związane z wolontariatem, sprawami społecznymi oraz przeprowadzaliśmy warsztaty i dyskusje. W sumie w 2019 r. z poradnictwa skorzystało około 130 osób w różnym wieku, które zostały zapoznane z: prawami i obowiązkami wolontariusza, zasadami bezpieczeństwa związanymi z pracą w poszczególnych organizacjach, odpowiednimi postawami wolontariusza oraz miejscami, w których wolontariusz może pomagać. Wolontariusze lokalni angażowali się także w wolontariat akcyjny, tj. Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, DKMS - zostań dawcą szpiku, One Billion Rising, Maraton Pisania Listów Amnesty International, Dzień Ziemi, czy Good Deeds Day.

PROM

W ubiegłym roku RCW delegowało do działalności w PROM Magdalenę Malec, która obecnie jako reprezentantka RCW jest w Zarządzie Ogólnopolskiej Organizacji. Ponadto Maciej Ziernik wraz z delegacją PROM reprezentował polskie NGO 'sy podczas Global Youth Trends Forum w Tajwanie. Wizyta również okazała się sukcesem dla polskich delegatów, którzy otrzymali od Ministra Edukacji Tajwanu wyróżnienie za Best Action Plan of Educational Creativity.

Eurodesk

RCW pozostaje aktywnym członkiem Eurodesk. Główny nacisk jest położony na działania informacyjne prowadzone przy okazji innych wydarzeń. W 2019 szczególnie wyróżniające się wydarzenia, które zostały zrealizowane w ramach uczestnictwa sieci to seria spotkań z licealistami z warsztatami o Unii Europejskiej zachęcające do uczestnictwa w eurowyborach. Kolejnym takim wydarzeniem jest kampania Time to Move prowadzona przez Anitę Piekacz, która miała za zadanie zachęcić do europejskich mobilności. Spotkania prowadzone były głównie przez Wolontariuszy Europejskich.

RPI

Po raz kolejny RCW otrzymało możliwość promowania Erasmus+ na region świętokrzyski. Tym razem obowiązująca umowa z operatorem programu zaczęła obowiązywać od sierpnia 2019 i jeszcze na jesień zostało zrealizowane jedno z dwóch spotkań promujących program. Pod stadion Suzuki Arena podjechał TIR Erasmus+ naszpikowany nowymi technologiami oraz wyposażony w salę szkoleniową.

TRY

Projekt „TRY: non formal learning approaches and self-management practices” „WYPRÓBUJ: Metody uczenia się pozaformalnego i praktyki samozarządzania” to partnerstwo strategiczne Erasmus + KA2 Edukacja Zawodowa koordynowane przez Aventura Marão Clube (AMC) z Portugalii, we współpracy z dwiema organizacjami pozarządowymi w tym Regionalnym Centrum Wolontariatu oraz Stowarzyszeniem PROREW i trzema szkołami kształcenia zawodowego i 3 gminami z Portugalii, Polski i Rumunii. Celem projektu jest podniesienie jakości i znaczenia kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez wprowadzenie edukacji pozaformalnej w metodach kształcenia i szkolenia zawodowego. W ramach projektu chcemy zapewnić studentom rozwijanie umiejętności praktycznych, technicznych i biznesowych.

Projekty Międzynarodowe w liczbach

W roku 2019 współpracowaliśmy przy organizacji łącznie 19 projektów, w których z ramienia RCW wzięło udział w sumie 64 uczestników (niektórzy z nich brali udział w więcej niż jednym projekcie). Projekty były organizowane przez naszych 15 partnerów z 10 różnych krajów. Liczba różnych partnerów z danych krajów: 3 partnerów: Rumunia, 2 partnerów: Hiszpania, Czechy, Bułgaria, 1 partner: Dania, Kosowo, Litwa, Łotwa, Bułgaria, Włochy. Z wyżej wspomnianymi organizacjami współpracowaliśmy przy 4 typach projektów międzynarodowych: Wymianach Młodzieżowych (Youth Exchange/YE), Szkoleniach Międzynarodowych (Training Course/TC), Wolontariacie Europejskim (EVS) oraz Seminarium Międzynarodowym. W liczbach wygląda to następująco: nasi uczestnicy wzięli udział w 6 Wymianach, 11 Szkoleniach oraz po jednym Wolontariacie i Seminarium. Wśród uczestników na przestrzeni całego zeszłego roku 2 te same osoby pojechały na 2 projekty, a więc w projektach uczestniczyło 62 różne osoby.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- | | |
|--|--|
| ☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) | |
| ☒ gmina | ☒ województwo |
| ☐ kilka gmin | ☐ kilka województw |
| ☒ powiat | ☐ cały kraj |
| ☒ kilka powiatów | ☒ poza granicami kraju |

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji		Osoby fizyczne	800	
(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)		Osoby prawne	80	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja (Np. zwierzęta, zabytki)	brak			
3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym				
3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego			☒ Tak ☐ Nie	
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności				
Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	promocja i organizacja wolontariatu	Regionalne Centrum Wolontariatu prowadzi działalność szkoleniową, działalność wspierającą inicjatywy lokalne, organizację pracy wolontariuszy podczas wydarzeń sportowych, organizację szkoleń dla koordynatorów wolontariatu, organizację „Przystanku Młodych” oraz Punktu Informacji Młodzieżowej Eurodesk, organizację cyklicznych spotkań dla nowych wolontariuszy. Regionalne Centrum Wolontariatu jest placówką wysyłającą na Wolontariat Europejski. W 2019 r. odbyło się wiele szkoleń dla pracowników młodzieżowych.	85.95.B	0,00 zł
4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym				
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego			☒ Tak ☐ Nie	
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności				

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	promocja i organizacja wolontariatu	Regionalne Centrum Wolontariatu prowadzi działalność szkoleniową, działalność wspierającą inicjatywy lokalne, organizację pracy wolontariuszy podczas wydarzeń sportowych, organizację szkoleń dla koordynatorów wolontariatu, organizację „Przystanku Młodych” oraz Punktu Informacji Młodzieżowej Eurodesk, organizację cyklicznych spotkań dla nowych wolontariuszy. Regionalne Centrum Wolontariatu jest placówką wysyłającą na Wolontariat Europejski. W 2019 r. odbyło się wiele szkoleń dla pracowników młodzieżowych.	85.95.B	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 686 346,84 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 645 881,42 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	8 555,21 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	117,75 zł
e) pozostałe przychody	31 792,46 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	1 845,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	1 627 105,63 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	1 397 677,63 zł
	b) ze środków budżetu państwa	87 570,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	141 858,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		25 486,00 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	126,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	7 360,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	18 000,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		31 910,21 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		981,30 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
Koszty ogółem:		
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 727 084,97 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	1 686 080,54 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	8 555,21 zł	0,00 zł
d) koszty finansowe	0,00 zł	
	24 142,90 zł	

e) koszty administracyjne	8 306,32 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-40 199,12 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☒ z podatku od nieruchomości ☒ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☒ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	☐ Tak ☒ Nie	
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☒ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	6 osób	

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z uławkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		3,33 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		32 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		☒ Tak ☐ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		33 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		203 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	203 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		36 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	2 osób
	b) inne osoby	34 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		46 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	46 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		350 241,51 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	132 823,95 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	132 823,95 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	217 417,56 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		350 241,51 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	1 350,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	348 891,51 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		3 559,32 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		1 345,38 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		121,30 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	4 210,18 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	5 832,90 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	5 769,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń (Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)	
---	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☒ Tak ☐ Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Mania Działania	To program, którego celem była edukacja i pobudzanie aktywności młodzieży z gmin województwa świętokrzyskiego, która realizowała swój własny projekt, poczynawszy od opisanego pomysłu, przez realizację i odpowiedzialność za jego wykonanie. Młodzież brała udział w regionalnych szkoleniach i wydarzeniach, gdzie poznała rówieśników i nawiązała cenne znajomości. Młodzi ludzie wiele się nauczyli podczas programu, przede wszystkim jak zarządzać grupą, współpracować, ponosić odpowiedzialności za działania.	Urząd Marszałkowski	42 000,00 zł

2	Centrum Usług- Współpraca na rzecz społeczności lokalnej	Celem Programu jest wsparcie dzieci z Pieczy Zastępczej, a także podopiecznych Gminnych Ośrodków Pomocy Rodzinie poprzez działania wolontarystyczne i ułatwienie dostępu do wysokiej jakości usług społecznych i zdrowotnych. Celem Programu jest także pomoc osobom starszym, niepełnosprawnym oraz dzieciom i młodzieży z rodzin dysfunkcyjnych z 11 gmin powiatu kieleckiego. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy docieramy do osób najbardziej potrzebujących.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie- Starostwo Powiatowe oraz dotacje Województwa Świętokrzyskiego	99 858,00 zł
---	--	---	--	--------------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

☒ Tak
☐ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację

(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Partnerstwo dla Wolontariatu	Celem Programu jest wsparcie i rozwój wolontariatu długoterminowego poprzez szkolenia i spotkania dla wolontariuszy, koordynatorów wolontariatu, organizacji korzystających ze wsparcia wolontariackiego oraz otoczenia. Celem Programu jest także promowanie oraz przyczynianie się do rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez wypracowanie i wdrożenie rozwiązań, które będą ułatwiać i zachęcać do systematycznego oraz długoterminowego angażowania się obywateli w wolontariat.	Narodowy Instytut Wolności- Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	87 570,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	☐ Tak ☒ Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	AXIS POINT SP Z O. O.	381253295	25-413 Kiele	100,00	100,00
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli	
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego				☐ Tak ☒ Nie	
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Wiktor Tutaj	Data wypełnienia sprawozdania	2020-10-07	